

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора предприятия  
от 23.12. 2024 г. № 549

Положение о защите работников Муниципального унитарного  
предприятия администрации города Донецк «Донэлектроавтотранс»,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников МУП АГД «ДЭАТ», сообщивших о коррупционных правонарушениях, (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Конституции Донецкой Народной Республики, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Донецкой Народной Республики, Антикоррупционной политики МУП АГД «ДЭАТ».

1.2. Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников МУП АГД «ДЭАТ» (далее – Предприятие), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Предприятия.

1.4. Требования настоящего Положения могут быть применены в отношении работников Предприятия, сообщивших об иных правонарушениях, способных причинить материальный ущерб, нанести вред репутации и иные убытки или утраты Предприятию.

1.5. Требования настоящего Положения, применимые к работникам Предприятия, распространяются и на уполномоченных представителей Предприятия в части, их касающейся.

2. Основные термины и определения

2.1. Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении – принятие мер, направленных на недопущение преследования, ущемления прав и законных интересов работника Предприятия, сообщившего о коррупционном правонарушении, иных лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Предприятия (далее – меры защиты).

2.2. Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.3. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо

незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.4. Работник – работник Предприятия, действующий на основании трудового договора, а также по договору гражданско-правового характера.

2.5. Руководство – директор Предприятия, а также иные работники Предприятия, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам.

2.6. Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о факте или возможности совершения коррупционного правонарушения, а также о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

2.7. Уполномоченный представитель – лицо, надлежащим образом уполномоченное выступать от имени или по поручению Предприятия или представлять его интересы.

2.8. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника Предприятия, сообщившего о коррупционном правонарушении.

2.9. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на действия (поведение) работника Предприятия, сообщившего о коррупционном правонарушении.

2.10. Ответственное лицо в сфере предупреждения коррупционных правонарушений - работник, назначенный директором Предприятия, на которое возложена в том числе функция по реализации антикоррупционного комплаенса и деловой этики.

### 3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

-законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

-защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную трудовую деятельность работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

-недопустимость препятствования получению работниками, сообщившими о коррупционном правонарушении, юридической помощи и доступа к судебной защите;

-применение мер защиты без ущемления жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

-предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

### 4. Права и обязанности работника и работодателя

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

-обжаловать решения работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

-обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или в другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

-соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении, установленные локальным нормативным актом Предприятия;

-выполнять законные требования работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Предприятия, применяемые при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

4.3. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

-требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Предприятия;

-запрашивать в порядке, установленном на Предприятии, у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

4.4. Работодатель обязан:

-не допускать применения к работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях, формальных санкций в связи с направленными ими сообщениями;

-обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях;

-информировать работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

-передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт материалы.

5. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Защите подлежат работники Предприятия, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками в связи с исполнением должностных, трудовых обязанностей.

5.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций обеспечивается работодателем на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после её окончания.

Если по результатам проведенной проверки поступившая информация не подтверждается, то меры защиты, применяемые в отношении сообщившего её работника, отменяются.

Об отмене мер защиты сообщается работнику, в отношении которого они были применены.

5.3. Руководством Предприятия принимаются меры защиты работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в части обеспечения ему гарантий, предотвращающих:

-неправомерное увольнение;

- неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности;
- неправомерное снижение размера или не начисление премий;
- неправомерное снижение размера или отмена персональных окладов, персональных надбавок к должностному окладу, иных надбавок и (или) доплат к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) стимулирующего характера;
- изменение (ухудшение) условий работы, не предусмотренных трудовым договором.

5.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, руководством Предприятия применяется комплекс мер защиты, который включает в себя:

5.4.1. Обеспечение руководством Предприятия конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, и сведений, содержащихся в уведомлении.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, и сведения, содержащиеся в уведомлении, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

Обработка полученных сведений осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

5.4.2. Защита от неправомерного увольнения, неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных, трудовых обязанностей и осуществления полномочий.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, может быть уволен по инициативе работодателя только по итогам рассмотрения данного вопроса Комиссией по этике, деловому (служебному) поведению и профилактике коррупции Предприятия.

В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по его мнению, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника предварительно рассматриваются Комиссией по этике, деловому (служебному) поведению и профилактике коррупции Предприятия.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае ущемлений, по мнению работника, его прав и законных интересов в связи с сообщением им о коррупционном правонарушении, может обратиться с ходатайством о рассмотрении данного вопроса Комиссией по этике, деловому (служебному) поведению и профилактике коррупции Предприятия.

Меры защиты, предусмотренные настоящим пунктом, применяются в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в течение двух лет с даты регистрации сообщения о коррупционном правонарушении, на основании его письменного заявления.

5.4.3. Защита близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, являющихся работниками Предприятия.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении лиц, состоящих с работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Предприятия, в

отношении которых нарушаются права и законные интересы в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты в отношении близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются в период действия мер защиты в отношении самого работника на основании его письменного заявления.

5.5. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из мер защиты.

5.6. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, также распространяются на работников Предприятия, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в проведении проверки, проводимой на основании сообщения о коррупционном правонарушении, по их письменному заявлению.

5.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органе по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

5.8. Организация защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций и учет поступивших от них заявлений ответственным лицом в сфере предупреждения коррупционных правонарушений Предприятия.

5.9. Решение о защите работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, а также об отмене данной защиты, принимается директором Предприятия либо ответственным лицом в сфере предупреждения коррупционных правонарушений Предприятия. О принятом решении уведомляются, с соблюдением требований о конфиденциальности:

- руководитель Предприятия – в отношении работников напрямую ему подчиняющихся;
- руководитель структурного подразделения Предприятия – в отношении им подчиненных работников.

5.10. Непосредственный контроль за осуществлением защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций возлагается на руководителей их структурных подразделений.

5.11. Руководители структурных подразделений обязаны осуществлять (контролировать) меры защиты, принимаемые в отношении подчиненных им работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, ежеквартально докладывают ответственному лицу в сфере предупреждения коррупционных правонарушений Предприятия о соблюдении применяемых мер защиты. В случае выявления факта нарушения применяемых мер защиты указанные должностные лица представляют соответствующий доклад незамедлительно.

## 6. Поощрение работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

6.1. Работник, направивший сообщение о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утрат Предприятию, поощряется руководством Предприятия.

## 7. Ответственность

7.1. Должностные лица Предприятия, обязанные осуществлять меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Предприятия.

7.2. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника

Предприятия, он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. В случае вступления в законную силу решения суда о признании работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного работника, а также его близких родственников (свойственников), являющихся работниками Предприятия, отменяются.